

**DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES Y NOMINATIVAS
DEVENGADAS POR CADA UNO DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN Y DEL COMITÉ DE DIRECCIÓN**

CIRCULAR 4/2011 DE BANCO DE ESPAÑA - ANEJO IV

INFORMACIÓN ELABORADA Y FACILITADA POR CAJA SEGOVIA

DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES Y NOMINATIVAS DEVENGADAS POR CADA UNO DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DEL COMITÉ DE DIRECCIÓN¹

En los siguientes apartados se incluirá la remuneración individualizada de cada uno de los miembros del Consejo de Administración u órgano equivalente (incluyendo la retribución percibida por el ejercicio de funciones ejecutivas) y directivos que formen parte del Comité de Dirección u órgano equivalente, devengada durante el ejercicio.

En cada apartado, se relacionarán los miembros de dichos órganos con la remuneración que les corresponda en cada caso, indicándose “no tiene” donde proceda. No se reflejarán las informaciones relacionadas con las personas físicas que no hayan prestado su consentimiento de conformidad con la normativa de protección de datos de carácter personal.

a) Retribuciones devengadas en la entidad

i) Retribución en metálico (en miles de €)

Nombre	Órgano	Periodo	Sueldos	Dietas	Retribución variable a corto plazo (*)(**)	Retribución variable a largo plazo (*)(**)	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Indemnizaciones (*)	Otros conceptos	Total año 2011
Fernando Aceves González	Consejo	2011	---	6,36	---	---	0,66	---	---	7,02
Eduardo Aguado Pastor	Consejo	Hasta 05-10-2011	---	No se ha logrado el consentimiento al respecto (normativa de protección de datos).						
Manuel Agudiez Calvo	Consejo	2011	---	6,36	---	---	5,94	---	---	12,30
Pedro Arahetes García	Consejo	Hasta 29-11-2011	---	4,44	---	---	0,66	---	---	5,10
Manuel Berzal Lobo	Consejo	2011	---	5,88	---	---	3,30	---	---	9,18
Bonifacio García de Frutos	Consejo	Hasta 30-11-2011	---	No se ha logrado el consentimiento al respecto (normativa de protección de datos).						
Elena García Gil	Consejo	2011	---	5,58	---	---	2,97	---	---	8,55
Fidel García Hernández	Consejo	Hasta 25-11-2011	---	5,88	---	---	0,66	---	---	6,54
José Pablo Lozoya Martín	Consejo	2011	---	5,88	---	---	0,66	---	---	6,54

¹ Deberá elaborarse un anejo por cada entidad sujeta a esta información, según el alcance descrito en la disposición transitoria vigésima segunda de esta Circular.

Nombre	Órgano	Periodo	Sueldos	Dietas	Retribución variable a corto plazo (*)(**)	Retribución variable a largo plazo (*)(**)	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Indemnizaciones (*)	Otros conceptos	Total año 2011
M ^a Concepción Monte de la Cruz	Consejo	2011	---	5,88	---	---	0,66	---	---	6,54
José Pedro Palomo Hernangómez	Consejo	2011	---	5,88	---	---	2,97	---	---	8,85
Juan Manuel de la Puente Clemente	Consejo	Hasta 28-04-2011	No se ha logrado el consentimiento al respecto (normativa de protección de datos).							
Javier Vicente Santamaría Herranz	Consejo	Hasta 23-11-2011	No se ha logrado el consentimiento al respecto (normativa de protección de datos).							
José Luis Sanz Merino	Consejo	2011	---	5,88	---	---	2,97	---	---	8,85
Juan José Sanz Vitorio	Consejo	2011	---	4,14	---	---	0,66	---	---	4,80
Atilano Soto Rábanos	Consejo	2011	---	4,80	---	---	9,06	---	---	13,86
Miguel Ángel de Vicente Martín	Consejo	2011	---	6,36	---	---	0,66	---	---	7,02
Antonio Jesús Rodríguez Belloso	Consejo	Desde 22-07-2011	---	2,52	---	---	---	---	---	2,52
Juan Ignacio Antón Contreras	Consejo	Desde 23-11-2011	---	1,56	---	---	---	---	---	1,56
Manuel Escribano Soto	Directivo	Hasta 31-01-2011	No se ha logrado el consentimiento al respecto (normativa de protección de datos).							
Miguel Ángel Sánchez Plaza	Directivo	2011	No se ha logrado el consentimiento al respecto (normativa de protección de datos).							

(*) Se incluirá la cantidad estimada que se ha de percibir, que estará sujeta a autorización administrativa.

(**) Se incluirán asimismo los planes plurianuales

Cláusulas de blindaje en contratos de alta dirección

Nombre	Fecha firma contrato alta dirección	N.º anualidades de blindaje	Importe total del blindaje (miles €)		Otras percepciones en caso de cese
			Salario fijo	Salario variable	

Las personas que forman parte de los órganos objeto de información y que han prestado su consentimiento al respecto (según detalle del primer apartado de este documento), no tienen cláusulas de blindaje en contratos de alta dirección.

ii) Sistemas de retribución basados en acciones

Nombre/ período	Denominación del plan y fecha de implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio t				Opciones asignadas durante el ejercicio t				Acciones otorgadas durante el ejercicio t
		N.º de opciones	N.º de acciones afectadas	Precio de ejercicio (€)	Plazo de ejercicio	N.º de opciones	N.º de acciones afectadas	Precio de ejercicio (€)	Plazo de ejercicio	
	Plan 1									
	Plan 2									

Nombre/ período	Denominación del plan y fecha de implantación	Opciones al principio del ejercicio t				Opciones vencidas y no ejercitadas	Opciones al final del ejercicio t				
		N.º de opciones	N.º de acciones afectadas	Precio de ejercicio (€)	Benefici o bruto (€)		N.º de opciones	N.º de opciones	N.º de acciones afectadas	Precio de ejercicio (€)	Plazo de ejercicio
	Plan 1										
	Plan 2										

Las personas que forman parte de los órganos objeto de información y que han prestado su consentimiento al respecto (según detalle del primer apartado de este documento), no tienen sistemas de retribución basados en acciones

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

Nombre/período	Aportación del ejercicio por parte de la entidad (miles €)	Importe de los derechos devengados por parte del beneficiario (miles €)

Las personas que forman parte de los órganos objeto de información y que han prestado su consentimiento al respecto (según detalle del primer apartado de este documento), no tienen sistemas de ahorro a largo plazo.

Deberá informarse aquí de todos los planes de ahorro a largo plazo, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, financiados parcial o totalmente por la entidad, ya sean dotados interna o externamente.

iv) Otros beneficios (en miles de €)

Nombre/periodo		Anticipos, créditos concedidos			Garantías constituidas por la entidad	Primas de seguros de vida	Otras retribuciones en especie o beneficios sociales ²
		Tipo de interés de la operación	Características esenciales de la operación	Importes eventualmente devueltos			
Fidel García Hernández	Hasta 25-11-2011	Según Pactos Internos con Empleados	Anticipo nómina	---	---	---	---

El resto de personas que forman parte de los órganos objeto de información y que han prestado su consentimiento al respecto (según detalle del primer apartado de este documento), no tienen operaciones de crédito, anticipo u otras concedidas durante el periodo de referencia.

b) Retribuciones devengadas por su pertenencia a consejos en otras sociedades del grupo o sociedades participadas

i) Retribución en metálico (en miles de €)

Nombre	Sueldos	Dietas	Retribución Variable a corto plazo	Retribución Variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Total año t

ii) Sistemas de retribución basados en acciones

Nombre/ periodo	Denominación del plan y fecha de implantación	Titularidad de opciones al principio del ejercicio t				Opciones asignadas durante el ejercicio t				Acciones otorgadas durante el ejercicio t
		N.º de opciones	N.º de acciones afectadas	Precio de ejercicio (€)	Plazo de ejercicio	N.º de opciones	N.º de acciones afectadas	Precio de ejercicio (€)	Plazo de ejercicio	
	Plan 1									
	Plan 2									

² A título de ejemplo: Seguros de salud, vivienda, coche, etc. Se incluirá la valoración a efectos fiscales.

Nombre/ período	Denominación del plan y fecha de implantación	Opciones al principio del ejercicio t				Opciones vencidas y no ejercitadas	Opciones al final del ejercicio t				
		N.º de opciones	N.º de acciones afectadas	Precio de ejercicio (€)	Benefici o bruto (€)	N.º de opciones	N.º de opciones	N.º de acciones afectadas	Precio de ejercicio (€)	Plazo de ejercicio	Otros requisitos de ejercicio
	Plan 1										
	Plan 2										

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

Nombre/período	Aportación del ejercicio por parte de la entidad (miles €)	Importe de los derechos devengados por parte del beneficiario (miles €)

Deberá informarse aquí de todos los planes de ahorro a largo plazo, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, financiados parcial o totalmente por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente.

iv) Otros beneficios (en miles de €)

Nombre/período	Anticipos, créditos concedidos		
	Tipo de interés de la operación	Características esenciales de la operación	Importes eventualmente devueltos

Nombre/período	Primas seguros de vida	Garantías constituidas por la entidad a favor de los miembros del Consejo	Otras retribuciones en especie o beneficios sociales ³

Las personas que forman parte de los órganos objeto de información y que han prestado su consentimiento al respecto (según detalle del primer apartado de este documento), no tienen retribuciones ni sistemas de ahorro u otros beneficios con origen en sociedades del grupo o sociedades participadas.

³ A título de ejemplo: Seguros de salud, vivienda, coche, etc. Se incluirá la valoración a efectos fiscales.

c) Resumen de las retribuciones:

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en este anejo que hayan sido devengados por el miembro del Consejo de Administración o del Comité de Dirección, en la entidad o en su grupo, en miles de euros. En el caso de los sistemas de ahorro a largo plazo, se incluirán las aportaciones o dotaciones realizadas a este tipo de sistemas:

Nombre	Total retribución en la entidad	Total retribución en el grupo	Total año 2011
Fernando Aceves González	7,02	---	7,02
Eduardo Aguado Pastor			
Manuel Agudiez Calvo	12,30	---	12,30
Pedro Arahuetes García	5,10	---	5,10
Manuel Berzal Lobo	9,18	---	9,18
Bonifacio García de Frutos	No se ha logrado el consentimiento al respecto (normativa de protección de datos).		
Elena García Gil	8,55	---	8,55
Fidel García Hernández	6,54	---	6,54
José Pablo Lozoya Martín	6,54	---	6,54
M ^a Concepción Monte de la Cruz	6,54	---	6,54
José Pedro Palomo Hernangómez	8,85	---	8,85
Juan Manuel de la Puente Clemente	No se ha logrado el consentimiento al respecto (normativa de protección de datos).		
Javier Vicente Santamaría Herranz	No se ha logrado el consentimiento al respecto (normativa de protección de datos).		
José Luis Sanz Merino	8,85	---	8,85
Juan José Sanz Vitorio	4,80	---	4,80
Atilano Soto Rábanos	13,86	---	13,86
Miguel Ángel de Vicente Martín	7,02	---	7,02
Antonio Jesús Rodríguez Belloso	2,52	---	2,52
Juan Ignacio Antón Contreras	1,56	---	1,56
Manuel Escribano Soto	No se ha logrado el consentimiento al respecto (normativa de protección de datos).		
Miguel Ángel Sánchez Plaza	No se ha logrado el consentimiento al respecto (normativa de protección de datos).		

Nota: Aunque un miembro del Consejo de Administración o del Comité de Dirección no haya desarrollado su actividad como tal durante el período completo sujeto a información, la remuneración que hubiese devengado y, en su caso, liquidado será incluida en el informe con indicación de las fechas concretas de inicio y finalización del ejercicio de su cargo.